



经理，并以工资形式开始得到生活补贴。和众多刚成立的中小企业一样，资金非常受限，能省的地方都会去节省，所以财务方面也是从财务外包（Financial Outsourcing）开始。财务外包公司能以很低的成本，帮助中小企业在初期节省一个专职会计的工资成本，不过财务外包公司的每一个财务人员手上都负责着很多公司的财务工作，所以除了记账准确之外，不能再有更高的期待。当公司发展一段时间之后，会遇到各种项目，补贴，税务，出口和货款审批工作。公司发展到这个阶段还是必须有自己的专职财务人员。

## 招聘历史

2016 年 9 月公司招聘了第一位员工，PCB 工程师黄工。这是我在智元物联网设备最满意的招聘，当时面试的情景还历历在目，由于是招聘 PCB 工程师，我的考察标准首先是性格，其次是做事态度和严谨度，之后是之前的 PCB 项目经验，最后才是理论基本功。黄工性格踏稳重，做事有点小强迫症，比如布线一定要追求一定的美感。项目方面之前一直在做 Rockchip 方案的 PCB，算是经验丰富。理论功底稍稍欠缺，但作为一个优秀的 PCB 工程师完全足够。实目前黄工仍然在公司工作。

2017 年 5 月公司停止了财务外包，招聘了第一位专职会计 Ms.Li. 她是非常优秀的财务，不仅把公司的财务数据整理的井井有条，还非常熟悉税务制度，优惠政策，进出口相关手续等等。Ms.Li 于 2019 年 12 月离职。

2017 年 12 月招聘安规工程师曾工，负责产品寿命 MTTF 实验，PCB Layout 安规审核。曾工于 2020 年 5 月离职。

2018 年 3 月招聘安规工程师张工，负责 FCC 和 UL 认证审核与流程。张工有多年在 UL 工作的经验，熟悉各种产品的 UL 认证标准。张工于 2019 年 4 月，完成了当时公司所有的 UL 认证后，由于个人原因离职。张工是我个人最想挽留的员工，他负责的产品基本都能一次性通过 UL 认证，没有在设计上需要反复整改的地方。

2019 年 7 月招聘采购与供应链工程师 Ms.Tang，负责公司供应链建设与管理，物料采购与管理，BOM 维护管理，ERP 建设等工作。Ms.Tang 有丰富的工作经验，曾在电子类上市公司负责供应链工作。她目前仍在公司工作。

2019 年 12 月，公司招聘了目前的专职会计，Ms.Zhao. 她目前仍在公司工作。

以上就是我们的全部团队成员。坦率的说，由于资金限制，这个团队配置远远不及当初规划的规模，所以团队结构其实并不合理。不过，这个团队已经并行推进，完成了 8